

Ata n.º 5**Resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica****Procedimento concursal comum para recrutamento de trabalhador/a, com ou sem vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a Divisão Jurídica - (2) dois posto de trabalho, na carreira/categoria de técnico superior - na área de Direito**

Aos treze dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e cinco, no edifício sede do Município de Olhão, pelas nove horas, reuniu o júri designado por deliberação camarária de doze de março de dois mil e vinte e cinco, constituído por Pedro Miguel Mateus Guerreiro Grilo Pinheiro, Chefe da Divisão Jurídica na qualidade de presidente de júri, Susana Maria dos Santos Silva, Chefe da Divisão Administrativa, que substituirá o presidente nas suas ausências e impedimentos e Sara Patrícia Carvalho Azinhais Raminhos, Chefe do Serviço de Recursos Humanos, na qualidade de vogal efetiva, a fim de proceder à avaliação conjunta do primeiro método de seleção aplicado aos/às candidatos/as admitidos/as no procedimento concursal em epígrafe nos termos da alínea a) do n.º 2 do art.º 20 da Portaria n.º 233/2022, de 09 de set., que regulamenta a tramitação do procedimento concursal de recrutamento, adiante designada por Portaria.

No seguimento da ata n.º 4, foram notificados/as e convocados/as para a realização da avaliação psicológica, os seguintes candidatos/as

1. Hélder Arnaldo Sousa de Brito
2. Inês Soares Simão
3. Margarida Pires Soares
4. Mariana Branco Alves Catarino

A avaliação psicológica foi realizada no dia 3 de novembro, pelo prestador de serviços Smart Skills, conforme convocatória enviada. A candidata Mariana Branco Alves Catarino, foi entretanto dispensada pelo júri de comparecer à AP, uma vez que já havia sido avaliada com “apta” no âmbito do procedimento concursal para Técnico Superior Jurista, para o Departamento de Polícia Municipal, a 17 de outubro de 2025. Pelo que a avaliação ainda está em vigor ao abrigo do ponto ii) da alínea b) do n.º 2 do art.º 20 da Portaria. --

A candidata Inês Soares Simão, requereu a realização da prova em outra data, por se encontrar fora do país, pelo que sendo o pedido aceite, a candidata deslocou-se à empresa Smart Skills em Portimão, onde realizou a AP no dia 6 de novembro de 2025. O candidato Hélder Brito e a candidata Margarida Soares compareceram conforme a convocatória. Os/As candidatos/as obtiveram a classificação constante da tabela seguinte: -----

----- Avaliação Psicológica, enquanto método obrigatório -----

Nome Candidato/a	Resultado do Método
Hélder Arnaldo Sousa de Brito	Apto
Inês Soares Simão	Apta
Margarida Pires Soares	Apta
Mariana Branco Alves Catarino	Apta

Os/as candidatos/as aprovado/as nos primeiros métodos serão notificados/as para a realização do método de seleção facultativo – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), no caso da generalidade dos/as candidatos/as, nos termos do n.º 1 do art.º 36 da LTFP, conforme ponto 9 do aviso de abertura do procedimento concursal, para efeitos do n.º 2 do art.º 17 da citada Portaria, **a decorrer na Sede do Município**, sita não Largo Sebastião Martins Mestre, 8700-349, em Olhão, **no dia 25 de novembro** do corrente ano, a partir das 09:30m, conforme a listagem seguinte: -----

Nome Candidato/a	Horário da Entrevista (EAC)
Hélder Arnaldo Sousa de Brito	09h30m
Inês Soares Simão	10h30m
Margarida Pires Soares	11h30m
Mariana Branco Alves Catarino	12h30m

Perante o exposto e para efeitos do n.º 1 do art.º 22 da Portaria o júri publicita os resultados obtidos no método em lista ordenada alfabeticamente, que será publicitada na página eletrónica do Município relativa ao recrutamento e afixada em local visível e público no edifício sede. -----

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----
Não havendo mais nada a tratar, pelas dez horas, foi pelo Presidente do júri declarada encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos. --

O Júri

(assinatura digital)
